

**Кодекс этики и служебного поведения работников
МБУК «Дворец культуры»
Касимовского муниципального округа
Рязанской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры» Касимовского муниципального округа Рязанской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Кодексом профессиональной этики работников культуры, который определяет нравственные основы профессиональной деятельности, с целью установления единых норм служебного поведения в коллективе. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие Федеральные законы, внутренние нормативные документы МБУК ДК.

Кодекс ориентирован на формирование корпоративной культуры, поддержание стабильности коллектива и стремления работников к эффективной совместной работе, призван поддерживать качественный уровень услуг, соответствующий статусу муниципального бюджетного учреждения культуры.

Положения настоящего Кодекса обязательны для работников, а также являются составной частью их должностных обязанностей.

Кодексом руководствуются все работники МБУК ДК, независимо от занимаемой должности.

Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести, профессиональной ответственности каждого работника и является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК ДК.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступивший на работу в МБУК ДК, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник МБУК ДК должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников МБУК ДК поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК ДК для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работниками МБУК ДК, а также содействие укреплению авторитета работника МБУК ДК.

1.6. Кодекс:

а) служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам МБУК ДК в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности работников МБУК ДК, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБУК ДК положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУК ДК

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУК ДК являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники МБУК ДК, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять директора МБУК ДК обо всех случаях обращения к работнику МБУК ДК каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУК ДК должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждений культуры;
- к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении МБУК ДК, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МБУК ДК;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК ДК, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- о) несет личную ответственность за результаты своей деятельности;
- п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работнику МБУК ДК следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работнику МБУК ДК, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК ДК, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Работник МБУК ДК, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК ДК, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников МБУК ДК к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6. Работник МБУК ДК не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством МБУК ДК конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

3. Этические правила служебного поведения работников МБУК ДК

3.1. В служебном поведении работнику МБУК ДК необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работника МБУК ДК недопустимы:

- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- г) курение в служебных помещениях и на территории МБУК ДК.

3.3. Работники МБУК ДК призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники МБУК ДК должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в обращении с посетителями МБУК ДК и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБУК ДК при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению посетителей к МБУК ДК, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение работником МБУК ДК положений кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБУК ДК мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником МБУК ДК положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности и поощрениях соответствующего работника.

4.3. Нарушение работником МБУК ДК положений Кодекса подлежит осуждению на заседании Совета при директоре МБУК ДК (далее - Совет).

4.4. Совет во взаимодействии с администрацией МБУК ДК обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника МБУК ДК, вносит предложения по защите прав и интересов посетителей и коллег, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения приказом директора МБУК ДК.

Положения Кодекса распространяются на работников МБУК ДК с момента ознакомления с настоящим Кодексом.